ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

с работником акционерного общества

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ 199\_ г.

Закрытое акционерное общество "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" в лице

(наименование общества)

Генерального директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего

(фамилия, имя, отчество)

на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Общество", и

гр-н(ка) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый(ая) в дальнейшем

"Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о

нижеследующем:

1. Гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ принимается на работу в

ЗАО "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" на должность (в качестве) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Работа по настоящему договору является основным местом работы

Работника

3. В свободное от основной работы время Работник вправе

осуществлять совместительство и работать по договорам подряда без

согласия администрации Общества.

4. Настоящий договор заключен на неопределенный срок.

5. Работнику устанавливается испытательны срок продолжительностью

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяца. В случае неудовлетворительного, по мнению

администрации Общества, результатов испытания, договор расторгается до

окончания испытательного срока.

6. Работнику устанавливается:

а) должностной оклад (тарифная ставка) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

в месяц;

б) надбавка (доплата и другие выплаты) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. (\_\_\_\_\_% к ставке, окладу) ежемесячно (ежеквартально).

В дальнейшем, по решению администрации Общества, размер

заработной платы может быть повышен.

7. Работнику устанавливается пятидневная /шестидневная/ рабочая

неделя продолжительностью 40 часов, выходные дни \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Режим рабочего времени:

начало работы \_\_\_\_\_ часов \_\_\_\_\_\_\_ минут,

окончание работы \_\_\_\_\_\_ часов \_\_\_\_\_\_\_ минут,

перерыв для отдыха и питания с \_\_\_\_\_\_ часов \_\_\_\_\_\_ мин. до

\_\_\_\_\_\_ часов \_\_\_\_\_\_ мин.

8. В исключительных случаях, Работник может привлекаться к

сверхурочным работам, а также к работе в выходные и праздничные дни в

порядке и с компенсацией предусмотренными трудовым законодательством

(предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон в

денежной форме).

9. Работник подчиняется непосредственно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

10. Работник должен выполнять следующие обязанности:

10.1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10.2. Соблюдать установленные Обществом Правила внутреннего

трудового распорядка, производственную и финансовую дисциплину.

Добросовестно относится к исполнению своих обязанностей, указанных в

п. 10.1 настоящего договора.

10.3. Беречь имущество Общества, не разглашать информацию и

сведения являющиеся коммерческой тайной Общества.

10.4. Выполнять качественно и своевременно поручения, задания и

указания руководящих должностных лиц Общества, данных ими в

соответствии с их компетенцией.

10.5. Соблюдать требования по охране труда, технике безопасности

и производственной санитарии.

10.6. Способствовать созданию благоприятного производственного и

морального климата, развитию корпоративных отношений в трудовом

коллективе Общества.

11. За Работником закрепляется следующая оргтехника и

оборудование, за сохранность которых он несет персональную

ответственность.

12. Администрация Общества обязуется:

12.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями

настоящего договора. (Общество вправе требовать от Работника

выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим договором

и оговоренных должностных (трудовых) обязанностей, только в случае

предусмотренном законодательством о труде РФ).

12.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с

требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде

РФ.

12.3. Выплачивать премии, вознаграждения, оказывать материальную

помощь в порядке и на условиях установленных в Обществе с учетом

оценки личного трудового участия сотрудника в работе Общества.

13. Расторжение настоящего трудового договора происходит в

соответствии с действующим трудовым законодательством, а также в

случае нарушения сторонами принятых на себя обязательств.

14. Разногласия по настоящему договору разрешаются в порядке

установленным законом.

15. Настоящий договор составлен в двух экземплярах - по одному

для каждой стороны, имеющих одинаковую юридическую силу.

Подписи сторон:

ОБЩЕСТВО (Работодатель) РАБОТНИК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (подпись)

М.П.

Паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_ Nо. \_\_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(когда и кем)

Адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_